



GODIR
Estrategia y Cambio



4Talent Plataforma de Gestión de Desempeño

Gobierno y Dirección

SOMOS una firma consultora de Estrategia con foco en el **diseño e implementación de programas de transformación**. Tenemos experiencia en el asesoramiento a directivos de diversos sectores, ayudándolos a identificar sus desafíos y a diseñar soluciones a través de nuestra metodología **CRITERIA**.

NOS APASIONA ayudar a **resolver los desafíos de negocio** a través del análisis exhaustivo, procesos creativos-participativos y programas de desarrollo, para que las organizaciones **aporten al desarrollo del país y de su gente**.

4 Talent

Plataforma de Gestión de Desempeño

Es una plataforma on-line de gestión del desempeño con un enfoque diferente, donde **empodera al colaborador** en la gestión de su desarrollo y crecimiento profesional, a través de **ciclos continuos de retroalimentación** entre colaborador y jefe directo, que tiene como propósito, **generar una cultura de desempeño y mejora continua**.



La evaluación de desempeño se basa en ciclos de conversación continuos entre el jefe y el colaborador.



Agiliza

4Talent libera la carga del equipo de Gestión del Talento y automatiza el proceso de evaluación de desempeño.



Adapta

4Talent da la facilidad de modificar cualquier parámetro en cualquier momento, como añadir a un colaborador o modificar las relaciones entre evaluadores.



Empodera

4Talent empodera a los colaboradores para que sean los protagonistas de su propio desarrollo gracias a su función para la gestión de planes de desarrollo y sesiones de feedback/review.



Soluciona

4Talent incorpora los indicadores por puesto y diccionario de competencias de la organización que se podrá importar a la evaluación.

Principales Funcionalidades



Evalúa por
competencias y
objetivos



Visualiza y
descarga
reportes



Identifica al
talento en la
matriz 9box



Realiza evaluaciones
180, 270, 360 grados o
mixtas.



Empodera
a los
colaboradores



Monitoriza las
evaluaciones y envía
notificaciones

Enfoque 4Talent

El enfoque de 4Talent en la gestión del desempeño se centra en el colaborador, orientando el rol del jefe directo y el proceso de feedback.

Colaborador

Es responsable de su plan de desarrollo, así como de promover y revisar el progreso.

Feedback

Juega un papel esencial para ayudar a identificar las necesidades de desarrollo y perfeccionar el autoconocimiento.

Jefe Directo

Cumple el rol de coach, donde su objetivo principal es motivar y fomentar una cultura de desempeño y mejora continua.



¿Por qué 4Talent?

01

Acompañamiento durante todo el proceso

El Equipo 4Talent está siempre atento a cualquier duda para dar soporte a la organización.

03

Avance de los colaboradores

La plataforma permite revisar el avance de los colaboradores mediante reportes automáticos y en tiempo real.

02

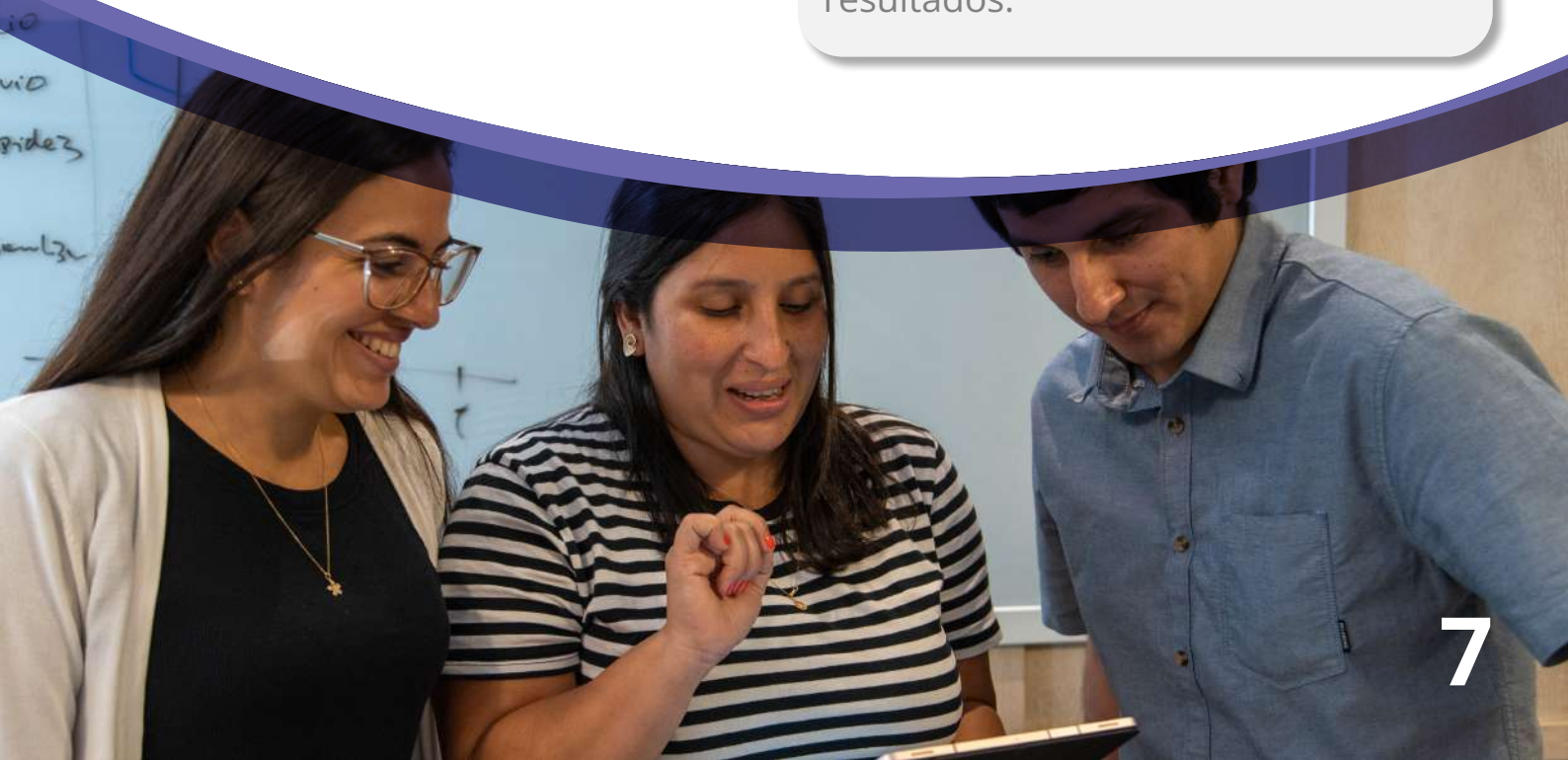
Kit de Implementación

Se incluyen los formatos para comunicados, guía de feedback efectivo, guía de gestión de consecuencias y vídeos tutoriales de la plataforma.

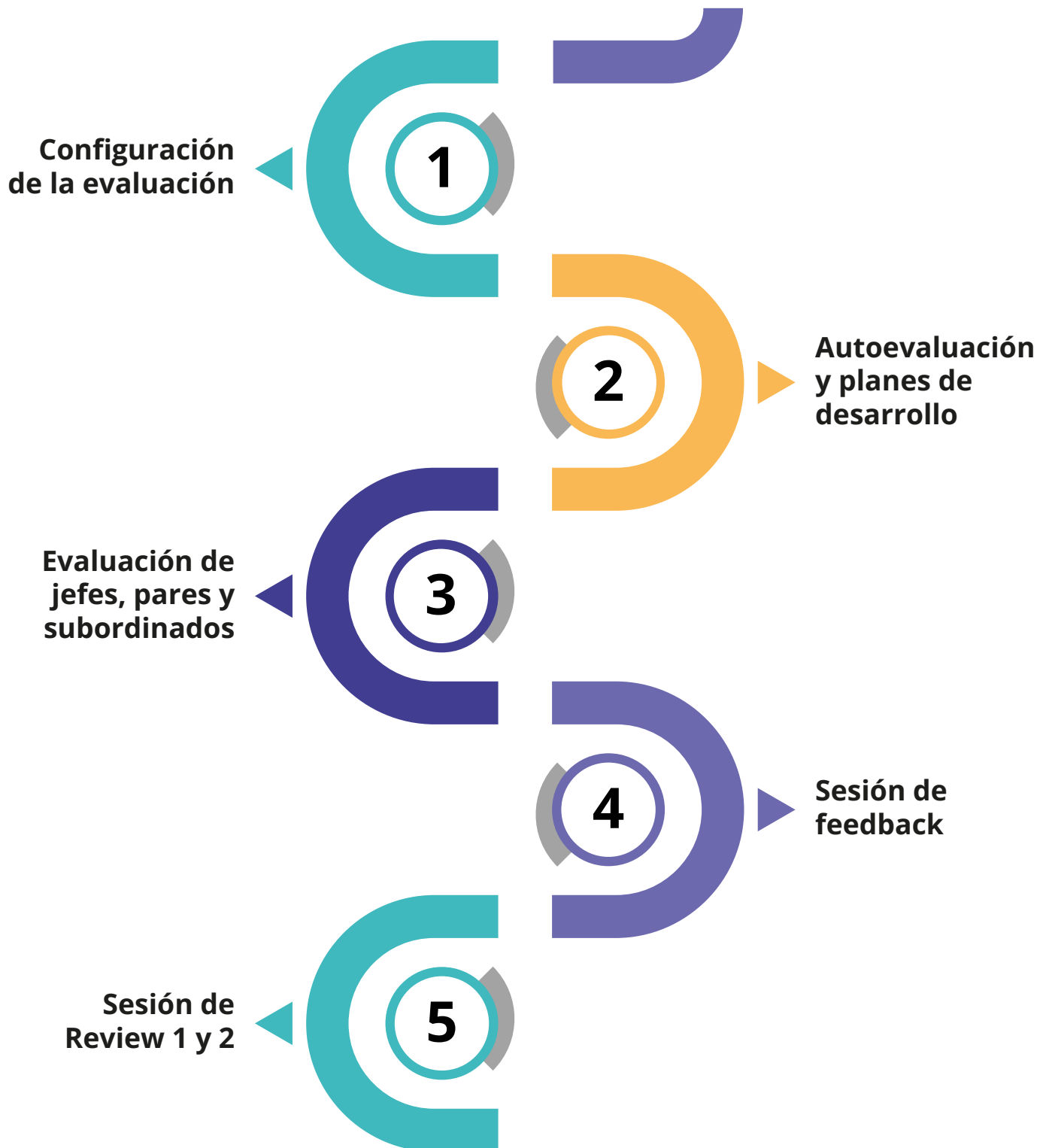
04

Asesoría

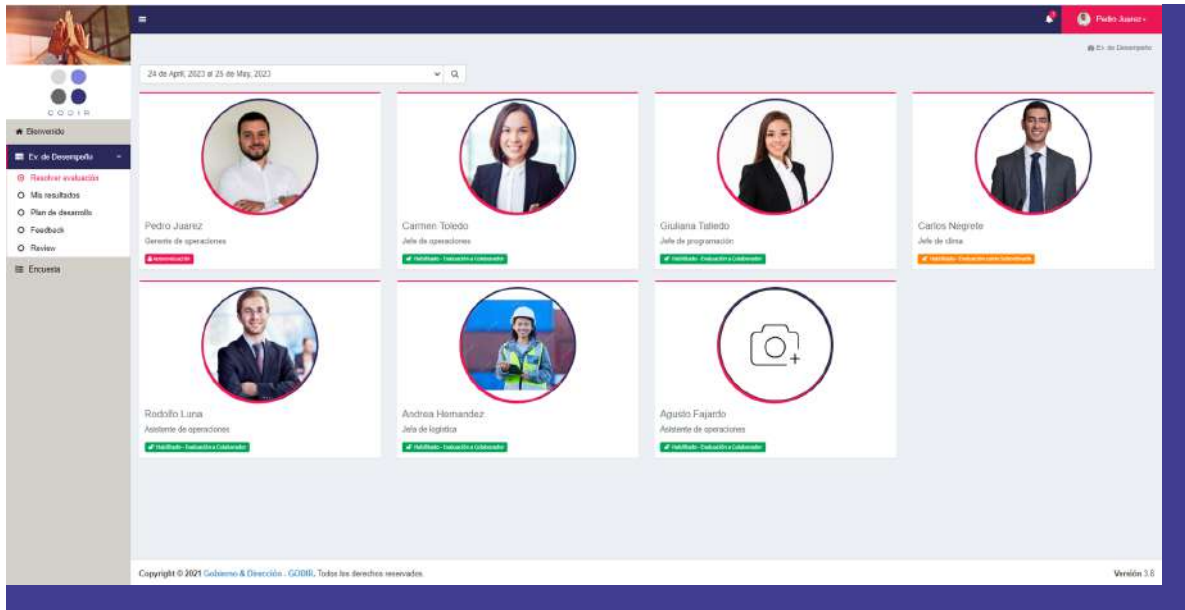
El Equipo 4Talent brinda asesoría al final del proceso para interpretar los resultados.



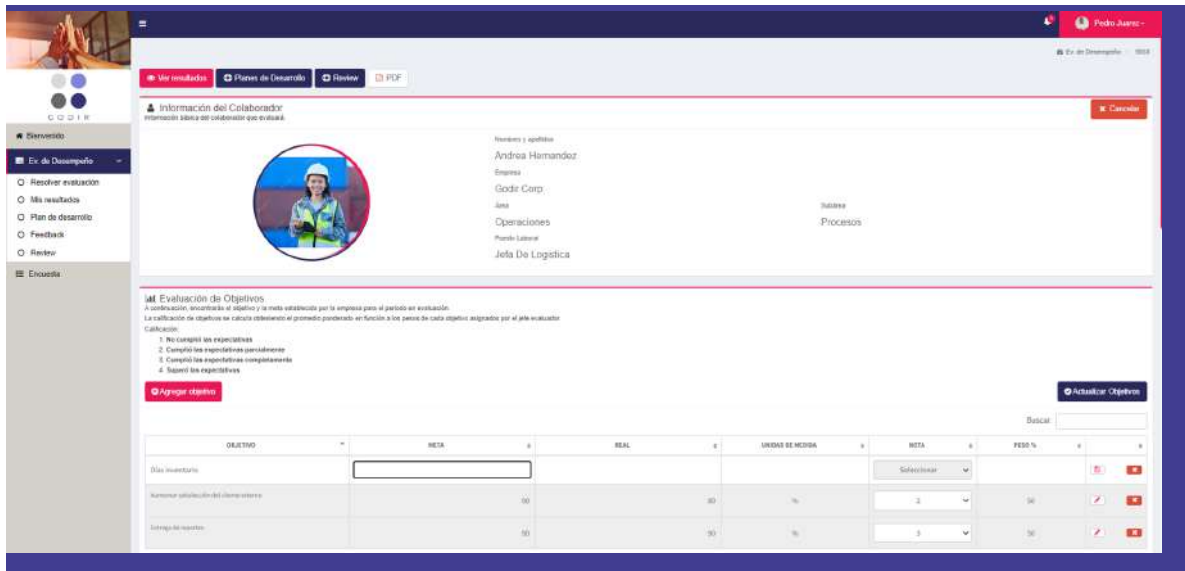
Metodología 4Talent



Vista de evaluaciones asignadas a completar



Plantilla que permite al líder incluir los objetivos y metas de los colaboradores.



Módulo de registro y seguimiento de planes de desarrollo.

Objetivo
Mejorar la satisfacción del cliente externo

Plan de acción y plazo + Agregar acción

Describe la acción o tarea a realizar:
Participar activamente en el taller sobre habilidades de orientación al servicio.

¿Cuál es la medida o criterios de éxito?
Alcanzar una nota de 18 en el taller.

Fecha de Inicio: 18/04/2023 | Fecha de Vencimiento: 18/05/2023 | Fecha de realización: 01/01/2018

Cancelar Finalizar

Home inicial del colaborador.

Información Personal
Nombre y apellido: Pedro Juárez
Empresa: Codir Corp
Área: Operaciones
Puesto laboral: Gerente De Operaciones

Relación de evaluadores
Juan Francisco Peralta (Evaluador)

Resumen de evaluación de competencias
Gráfico General de Competencias Corporativas
Período: 18-abr-2023 al 21-may-2023

Competencia	AV	EV
Servicio al Cliente	18	14
Trabaja en Equipo	17	14

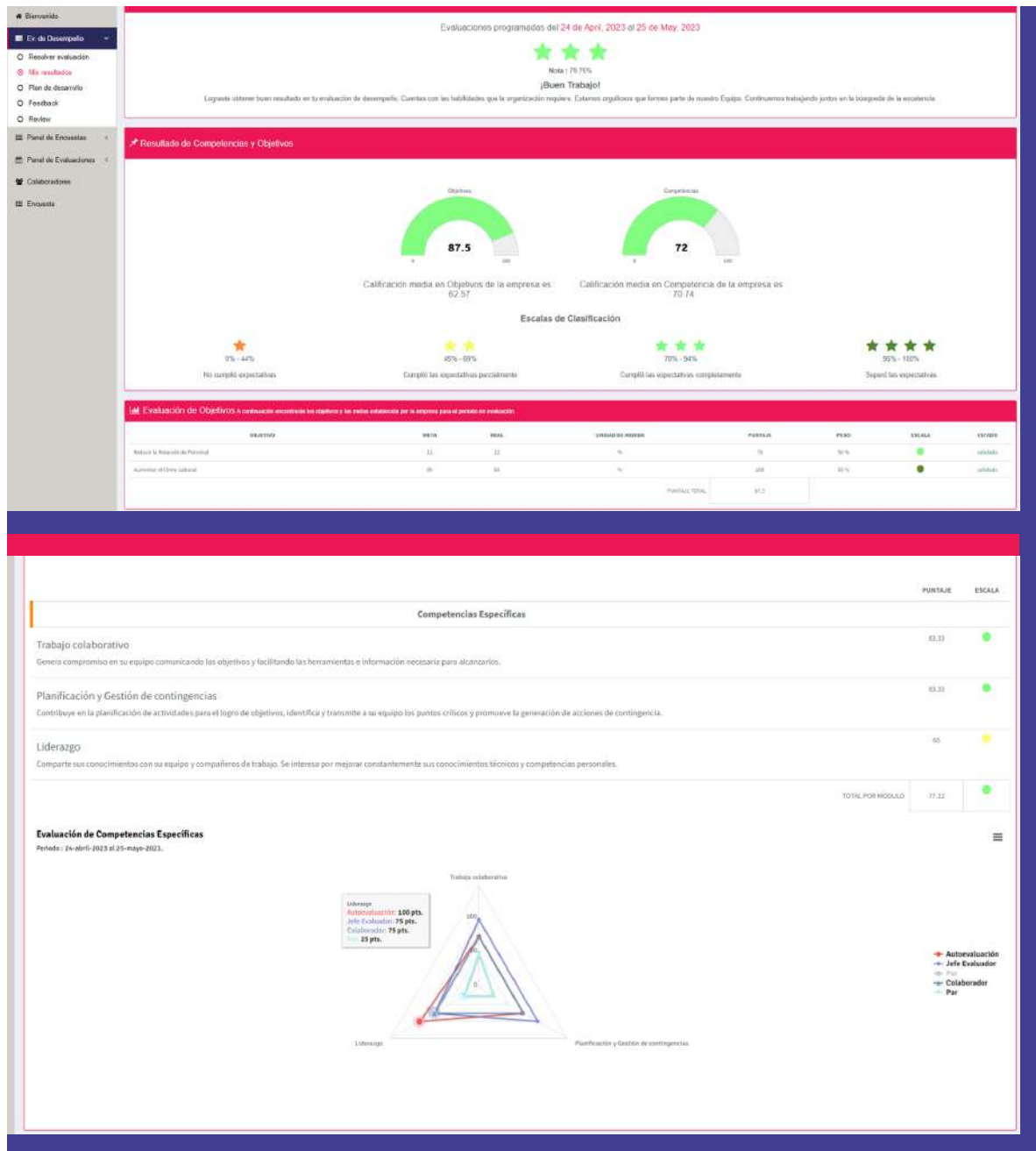
Evaluación de Objetivos
A continuación se detallan los objetivos y las metas alcanzadas por la persona para el periodo en evaluación:

OBJETIVO	META	REAL	GRADO DE ALCANCE	META	PROG	ESTADO
Mejorar perfil	80%	20%	25%	10	50%	pendiente
Cumplimiento de la programación de Producción	85	25	29%	25	29%	pendiente
Incrementar el porcentaje de Clientes externos satisfechos	90	80	89%	30	33%	pendiente
			PUNTAJE TOTAL	44.75		

Planes de acción
Mejorar el conocimiento de las necesidades del cliente
Elaborar el Journey map del cliente
Mejorar el conocimiento de las necesidades del cliente
Implementar reuniones con objetivos comerciales para conocer las quejas del cliente

Calendario de actividades

Reporte individual de resultados de evaluación de desempeño





4Talent

Jr. Juan Fanning 100, Ofic. 705
Barranco



Whatsapp: +51 991 999 812



contacto@godir.com.pe



GODIR



@GODIR_

